

# 経営改革コンサルのご案内

大好評！

貴社の経営基盤を  
儲かる仕組みに改革します

## 経営改革シナリオ

### 1. 現状認識と目標の合意

- ①我が社のあるべき姿の合意 ②現状の問題点はなにか？
- ③情報は不足していないか？ ④**目標への執着心**はあるか？

### 2. 危機感の共有

- ①危機感不足の程度は？ ②**強烈な反省**ができるか？
- ③**切迫感**はあるか？ ④社長の痛みを個人レベルまで落とし込む

### 3. 原因分析・アクションプラン

- ①**分析力**の不足はないか？ ②原因分析のこだわりがあるか？
- ③原因ロジックを描く ④真因からアクションプランを導き出す

### 4. 経営改革シナリオ

- ①**改革シナリオ**を組み立てる ②社員を説得できるシナリオか？
- ③ストーリー性があるか？ ④熱く語る事ができるか？

### 5. 実行決断 (TOPの決断)

- ①シナリオ作りと一連の決断 ②リスクの大きさや時間軸は？
- ③経営改革会議の決断 ④会社(TOP)としての決断

### 6. 現場への落とし込み

- ①**組織の組み換え**を行うか？ ②リーダーシップはあるか？
- ③緻密な落とし込み能力は？ ④政治的軋轢の処理能力は？

### 7. 幹部人材育成・経営改革実行

- ①行動、行動、行動の繰り返し ②短期勝負で一気に進める
- ③**早期の成功事例**を見えるようにする ④蛮勇を奮う

### 8. 成果の確認

- ①**成果を見える化**し、認知する ②褒めるシステムを創る
- ③次への元気の基とする ④正当な報酬で報いること

## 経営改革の進め方 (15ヶ月コース)

